

PRACOWNIK MŁODOCIANY

Pracownik młodociany w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat. (Art. 190 młodociany – definicja)

Kodeks pracy

DZIAŁ DZIEWIĄTY
Zatrudnianie młodocianych



Art. 191

§ 2¹. Osoba, która **ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową**, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych **w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat.**

UWAGA!

Jeśli uczeń będzie odbywał **praktykę w szkole**, wówczas nie jest pracownikiem młodocianym (nawet, gdy ma 14 lat w roku kalendarzowym, w którym kończy szkołę podstawową nie musi posiadać opinii z PPP).

Jeśli uczeń będzie **odbywał praktykę u pracodawcy**, wówczas jest pracownikiem młodocianym.